

Pytania i odpowiedzi do naboru nr FEDS.09.04-IP.01-175/24

Działanie 09.04 Transformacja gospodarcza

Typ 9.4.D Inwestycje w działalność B+R oraz wdrażanie innowacji zwiększających potencjał RSI - nabór dla subregionu wałbrzyskiego – spotkanie informacyjne 15.01.2025 r.

- 1. Czy wszystkie kryteria dotyczą projektów wdrożeniowych? Realizując tylko komponent wdrożeniowy nie mamy możliwości uzyskania punktów np. za personel badawczy**

Odpowiedź:

Realizując komponent wdrożeniowy można uzyskać punkty w ramach kryteriów premiujących, w tym punkty można uzyskać w ramach kryterium:

6. Lokalizacja wnioskodawcy,
7. Poziom innowacyjności,
8. Koncentracja na gospodarce niskoemisyjnej lub odporności i przystosowaniu się do zmian klimatu,
9. Współpraca z organizacją prowadzącą badania i upowszechniająca wiedzę,
10. Ekoinnowacyjność projektu (zielona transformacja),

Natomiast zgodnie z regulaminem Wdrożenia prac B+R objęte są wsparciem zgodnie z art. 14 GBER, a personel badawczy może być objęty art. 25 GBER, więc w tym komponencie przedmiotowe kryterium nie podlega ocenie punktowej.

- 2. Jakie dokładnie warunki trzeba spełnić, aby uzyskać zaliczkę z DIP na projekt B+R?**

Odpowiedź:

We wniosku o dofinansowanie należy przedstawić montaż finansowy z uwzględnieniem zaliczki mając na uwadze zapisy umowy o dofinansowanie uwzględniając sposób jej rozliczenia i wypłat. Wnioskodawca ma możliwość do skorzystania z zaliczki, **do 90 % kwoty dofinansowania**, przy czym maksymalna wysokość jednej transzy zaliczki nie może przekroczyć kwoty stanowiącej 45% dofinansowania projektu. Zaliczka jest traktowana jako źródło finansowania, ale to montaż finansowy pokaże czy wnioskodawca przy posiadaniu określonych zasobów finansowych i zaliczki jest w stanie zrealizować projekt w okresie czasowym wskazanym we wniosku.

Dla przykładu opisują Państwo we wniosku o dofinansowanie, że Wnioskodawca na 90% kwoty dofinansowania uzyska zaliczkę, natomiast na pozostałe koszty w tym niekwalifikowalne (VAT) zostaną zabezpieczone środki w postaci....(należy wymienić).

- 3. Czy partner projektu (uczelnia wyższa) mająca siedzibę poza regionem wałbrzyskim i Dolnym Śląskiem może oficjalnie występować w projekcie?**

Odpowiedź:

Tak, jednostka badawcza/uczelnia, bez względu na siedzibę, może uczestniczyć w projekcie w ramach niniejszego naboru, a tym samym kwalifikować wydatki.

- 4. Jaki jest maksymalny okres realizacji projektu? Do kiedy można wdrażać projekt B+R?**

Odpowiedź:

Najpóźniejszy dopuszczalny termin zakończenia realizacji projektu to 30 listopad 2026 r.

5. **Czy w przypadku zaangażowania, jako kadra badawcza, osób na podstawie umów zleceń lub umów B2B, w ramach których łączne wynagrodzenie przekracza kwotę 50 tys. zł, konieczne jest przeprowadzanie postępowań zgodnie z wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności (w Bazie konkurencyjności), nawet jeśli osoby te zostały we wniosku o dofinansowanie wskazane z imienia i nazwiska?**

Odpowiedź:

Co do zasady, wytyczne dotyczące kwalifikowalności (w Rozdziale 3. Szczególne warunki kwalifikowalności, Podrozdziale 3.2. Zasada konkurencyjności, Sekcja 3.2.1. Wyłączenia) dopuszczają możliwość, że zasady konkurencyjności nie stosuje się w przypadku zamówień, których przedmiotem są usługi świadczone w zakresie prac badawczo-rozwojowych prowadzonych w projekcie **przez osoby fizyczne wskazane** w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu, posiadające wymagane kwalifikacje, pozwalające na przeprowadzenie prac badawczo-rozwojowych zgodnie z tym wnioskiem. Oznacza to sytuację, kiedy we wniosku o dofinansowanie **zostaną wskazane z imienia i nazwiska osoby (badaczy)**, które będą zajmować się pracami B+R w danym projekcie a ich konieczność zatrudnienia w projekcie została we wniosku wystarczająco uzasadniona. Dlatego też, potwierdzenie powyższego będzie ocenione przez Komisję Oceny Projektów na podstawie zapisów we wniosku.

Proszę mieć na uwadze, że kwalifikowalność wydatków jest oceniana na każdym etapie projektu, a wydatek musi spełniać pozostałe warunki z wytycznych i umowy o dofinansowanie, aby był uznany ostatecznie za kwalifikowalny.

6. **Czy kierownik B+R może być rozliczany z kosztów bezpośrednich jeżeli jest pracownikiem badawczym (analogicznie jak w konkursie 1.2)?**

Tak.

7. **Czy jest szansa, że założony termin zakończenia realizacji projektu ulegnie przesunięciu, jeżeli czas oceny projektów ulegnie przesunięciu? Ocena projektów 1.2 analogicznie jak w naborze 9.4. była planowana na 5 miesięcy, natomiast trwa już 9 miesięcy. Czy w przypadku przesunięcia czasu oceny będzie możliwe również przesunięcie terminu realizacji projektu o czas o który została wydłużona ocena?**

Odpowiedź:

Wszelkie zmiany dotyczące projektu wprowadzane wnioskiem o zmianę po podpisaniu umowy o dofinansowanie, w tym również termin wydłużenia realizacji projektu.

8. **Czy jeżeli projekt dotyczy opracowania rozwiązania, które pozwoli na przetestowanie możliwości sterowania urządzeniem znajdującym się w Polsce z USA, czy można wskazać jako miejsce realizacji usługi USA?**

Odpowiedź:

Jeżeli testowanie rozwiązania nie będzie generowało kosztów to wówczas takie testy można przeprowadzić w USA, ale co do zasady miejsce realizacji projektu nie może być w USA. Zgodnie z zapisami dokumentacji konkursowej projekt musi być realizowany na terenie subregionu

wałbrzyskiego, dlatego też takie rozwiązanie może być zakwestionowane przez Komisję Oceniającą Projekt

9. **Czy można nie uwzględniać wcale kosztów pośrednich w projekcie, jeżeli Wnioskodawca wykorzystał w pełni przysługujący mu limit pomocy de minimis?**

Odpowiedź:

Zastosowanie stawki ryczałtowej w projekcie na pokrycie kosztów pośrednich jest fakultatywne (za wyjątkiem projektów, w których koszty kwalifikowalne nie przekraczają 200 000 EUR). Oznacza to możliwość rozliczania kosztów pośrednich stawką ryczałtową bądź uznania wydatków będących w katalogu kosztów pośrednich za wydatki niekwalifikowalne (regulamin str.22).

10. **W przypadku umów o pracę podpisuje się umowy warunkowe a promesy zatrudnienia lub umowy przedwstępne, istnieje orzecznictwo sądowe które wskazuje, że warunkowe umowy o pracę są niezgodne z prawem. Czy promesa zatrudnienia lub umowa przedwstępna będą traktowane jak umowa warunkowa? Czy pozwolą one na pozyskanie 4 punktów w ramach kryterium „Personel badawczy?”**

Odpowiedź:

Zgodnie z definicją kryterium *Jeśli członek zespołu badawczego nie jest pracownikiem wnioskodawcy, praca przy projekcie powinna być potwierdzona umową warunkową o współpracy (promesy zatrudnienia lub umowy przedwstępne)*, załączoną do wniosku o dofinansowanie, co oznacza, że dopuszczalna jest taka forma.

11. **Czy żeby uzyskać 4 punkty w ramach kryterium „Personel badawczy” podwykonawcy muszą być już wybrani, czy wystarczy wskazanie wymaganego potencjału kadrowego podwykonawcy?**

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami kryterium Wnioskodawca może powierzyć realizację części prac B+R podwykonawcy (z wyjątkiem pełnienia roli kierownika B+R oraz kierownika zarządzającego) – w takim przypadku ocenie podlega opisany we wniosku potencjał kadrowy podwykonawcy albo – jeżeli podwykonawcy jeszcze nie wybrano – wymagania co do takiego potencjału. Wskazanie wymagań co do potencjału merytorycznego kadry badawczej podwykonawcy może skutkować przyznaniem 4 punktów jeżeli mamy wiedzę co do kadry badawczej podwykonawcy wybranego do współpracy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie lub 2 punktów w sytuacji kiedy zostaną opisane wymagania co do takiego potencjału.

12. **Prosiłabym także o wyjaśnienie dlaczego osoby z nawet wieloletnim doświadczeniem zawodowym, także pełniące funkcje kierownicze, w tym przy projektach B+R. nie mogą być zatrudnione jako personel badawczy, jeśli nie posiadają wykształcenia inżynierskiego lub magisterskiego? Kierowniczką laboratorium w naszej spółce jest osoba, która ma wykształcenie średnie. Nie przeszkodziło jej to pracować z powodzeniem przy dwóch projektach badawczych finansowanych ze środków UE przez DIP. Jednak w tym konkursie, zgodnie z zapisami w instrukcji wypełniania wniosku (str. 113), mogłaby być co najwyżej personelem pomocniczym, a nie personelem badawczym. Za to bez problemu jako personel**

badawczy mógłby zostać zaangażowany magister świeżo po studiach, bez żadnego doświadczenia zawodowego. Według mnie taki zapis nie ma uzasadnienia.

Odpowiedź:

Takie zapisy zostały zatwierdzone przez Komitet Monitorujący FEDS 2021-2027 i przyjęte uchwałą nr 59/24.